

なごみクラブ職員行動規範

放課後等デイなごみクラブの職員一人ひとりが「私たちの目指すもの（倫理綱領）」に基づき、自らの行動に責任と自覚を確立するため、「放課後等デイサービス行動規範」を定め、ここに示します。なごみクラブに務める全ての職員は、この行動指針・規範の遵守に努めることとします。

1. 法令遵守の意識を徹底します。私たちは強い意思の下、関係法令、法人の定めた諸規程はもとより、法人の理念や社会的ルールの遵守を徹底します。
2. 利用者の人権と権利を擁護し、尊重します。
 - (1) 私たちは障害に対する自らの先入観や偏見を廃し、利用者の個性や気持ちを真摯に受け止め、誠実な態度で、受容的な態度を持って、利用者一人ひとりに接します。
 - (2) 私たちは、虐待行為をはじめとするあらゆる人権侵害を決して行いません。
 - (3) 私たちは、虐待や人権侵害行為を発見した場合は、直ちに虐待防止チェックシートで報告し、「虐待防止・監視・検証委員会」を速やかに開催し適切に対応します。
3. 利用者の自己選択、自己決定の意思を尊重します。私たちは、利用者の特性に応じた働きかけや説明を行い、可能な限り自己選択・自己決定ができるように支援します。

4. 利用者や家族の方の思いを大切にし、障がいの特性・個性の現実を踏まえながら、一人一人ちがう個別の自己実現に向けた支援を進めます。

5. 利用者及び家族のプライバシーの個人情報、職務上知り得たいかなる情報も秘密を漏らさず保護し、管理を適切に行います。

(1) 私たちは、職務上知り得た情報は在職中も退職後も決して外部に漏らしません。

(2) 私たちは、利用者のプライバシーの保護には最大限の注意を払います。

6. 職員としての専門性と一社会人としての生きていくうえで自分の人間性を常に向上させます。

(1) 私たちは、利用者支援の専門性を高めるため、常に研勉強を怠りません。

(2) 私たちは、専門職としての自覚と責務に基づいて行動します。一人一人、自分の行動・発言には自分で責任を持ちます。自分で責任の持てない行動・発言はしません。

7. 家族及び保護者との確かな信頼関係を築きます。

(1) 私たちは、すべての家族及び保護者の思いや願いに寄り添う気持ちを大切にします。

(2) 私たちは、すべての家族及び保護者と常に支援の方向性を確かめ合います。

(3) 私たちは、家族及び保護者への説明責任を果たします。

8. 事業所における全ての活動において、リスクマネジメントを徹底します。

私たちは、子どもの特性を事前に織り込み、リスク管理に万全を期し、事故防止及び安全の確保に努めます。また、職員間でも声を掛け合ってリスクを減らすよう心がけます。

9. 事業所における全ての人々（職員やその職員の家族、利用者やその利用者の家族・保護者）の名誉を守り、お互いが相互に尊重しあい、基本的人権を保障します。

私たちは、事業所内のすべての人の名誉・相互尊重・基本的に生きる権利を侵害するいかなる行為も許しません。

令和2年11月27日制定